

Migrationsteam im SPZ: von der Projektidee zur Querschnittsaufgabe

Projektentstehung

erste Erfahrungen: Stellenwert von Sprache und kulturellem Hintergrund für den Zugang zu psychosozialen Hilfen (regionaler Schwerpunkt: türkische Bürger*innen in OB)

Personelle Zusammensetzung:

Eine türkische Mitarbeiterin, ein türkischer Mitarbeiter,
eine Projektleitung

Projektaufgaben

- Schulung/ Sensibilisierung der deutschsprachigen Mitarbeiter*innen
- Offene Beratung; Infomaterial in türkischer Sprache
- Kontaktaufnahme zu (türkischen) Netzwerkpartnern, (z.B. Moscheevereine, städtische Beratungsstelle für ausländische Mitbürger*innen etc.)

Derzeitiger Entwicklungsstand

- Projektstadium ist abgeschlossen
- Stammteam wurden ergänzt durch Mitarbeiter*innen mit weiteren Sprach- und Kulturkompetenzen

Beschreibung aktueller Aufgaben:

- Erstberatungen/ offene Beratungen
 - Psychosoziale Beratung von Leistungsempfängern SGB II
- Psychosoziale Beratung von AsylbewerberInnen
 - Tandemunterstützung bei längerfristigen Begleitungen (z.B. SGB XII)
 - Zusammenarbeit mit dem SPKOM MEO

**Kulturelle Öffnung ist ein ständiger Prozess
für alle Beteiligten**