



„AUF ACHSE –
BETRIEBLICHE TEILHABE
FÜR MENSCHEN MIT
HOHEM HILFEBEDARF“

Mathias Westecker

LVR Köln
Juni 2024

- Seit 27 Jahren einheitliches Konzept der arbeitsweltorientierten Teilhabe
 - Seit 15 Jahren berufliche Orientierung Feinwerk
 - Seit 12 Jahren gemeinsame Grundlagen in der Leistungsvereinbarung
 - Seit 14 Jahren betriebliche Teilhabeangebote Auf Achse
 - Seit 6 Jahren mobile Tagesförderung In Betrieb
-
- 12 Einrichtungen für jeweils 25-50 Klienten
 - 400 Klienten
 - Davon gehen über 40% regelmäßig Auf Achse
 - Davon 24 Klient*innen In Betrieb

- Arbeitsweltorientierte berufliche Orientierung
- Arbeitsweltorientierte Teilhabe
- Sozialraumorientierte Angebote in Betrieben
- Altersentsprechende Teilhabe Angebote ohne Altersbeschränkung
- Wohnortnah mit kurzen Fahrtwegen
- Wahlmöglichkeit für Alle
- Fehlende Plätze

- Arbeitsangebote, Erfahrungs- und Begegnungsräume an Orten des regulären Arbeitslebens
- Gemeinsam mit anderen arbeitenden Menschen tätig werden und Kontakte knüpfen
- Das Tätigkeitsspektrum der TS wird erweitert
- Zusätzliche Wahlmöglichkeiten entstehen
- Arbeitsangebote werden auch mit Hilfe von PZP entwickelt
- Externe Arbeitsangebote werden Bestandteil von Berufsbildung

BLUMEN MARDT



LEBEN MIT BEHINDERUNG



ARBEITEN FÜR BLUMEN MARDT IN SASEL



LEBEN MIT BEHINDERUNG





1. Auftraggeber aufspüren

- Individuell für den Beschäftigten (z.B. persönliche Zukunftsplanung)
- Umgebung analysieren und Netzwerke aufbauen
- Bestehende Netzwerke und Gelegenheiten nutzen
- Tätigkeiten auslagern

2. Gespräch mit/ Besuch bei dem Auftraggeber

- Während Betriebsbesichtigung gemeinsam mit dem Gesprächspartner Ideen für Tätigkeiten und Zeitplan entwickeln
- Ein Gefühl für den Betrieb gewinnen und die Umgebung genau anschauen
- Evtl. weiteren Schnuppertermin gemeinsam mit Beschäftigten vereinbaren

3. Startbedingungen festlegen

- Evtl. Überprüfungszeitpunkt vereinbaren
- Garantie für dauerhafte Begleitung geben
- Intensität des Arbeitsangebotes
- Zuständigkeiten und Ansprechpartner klären
- Form der Anerkennung verabreden

KÖNIG DER LÖWEN



Arbeiten im Theater



THALIA THEATER



LEBEN MIT BEHINDERUNG



4. Arbeitsplatzentwicklung

- Aufgabenidentifizierung:
„Arbeitsplätze erfinden“
- (Arbeits-)Abläufe und Inhalte festlegen
- Routinen entwickeln
- Notwendige Bedingungen und Unterstützungsformen schaffen und kommunizieren

5. Arbeitsangebot(e) weiterentwickeln

- Reflexionsgespräch mit dem Auftraggeber, Abschluss der „Probezeit“
- Weitere Arbeitsschritte hinzunehmen
- Weitere Tätigkeiten und Arbeitsbereiche erschließen
- Zeitumfang und/ oder Arbeitstage erweitern
- Teilnehmerzahl erhöhen
- Gemeinsames Arbeiten mit Mitarbeiter*innen vor Ort anregen

Arbeiten beim Altonaer Fussballclub 1893 e.V.



ALTONAER FUSSBALLCLUB 1893 EV



LEBEN MIT BEHINDERUNG



Arbeiten beim Altonaer
Fussballclub 1893 e.V.



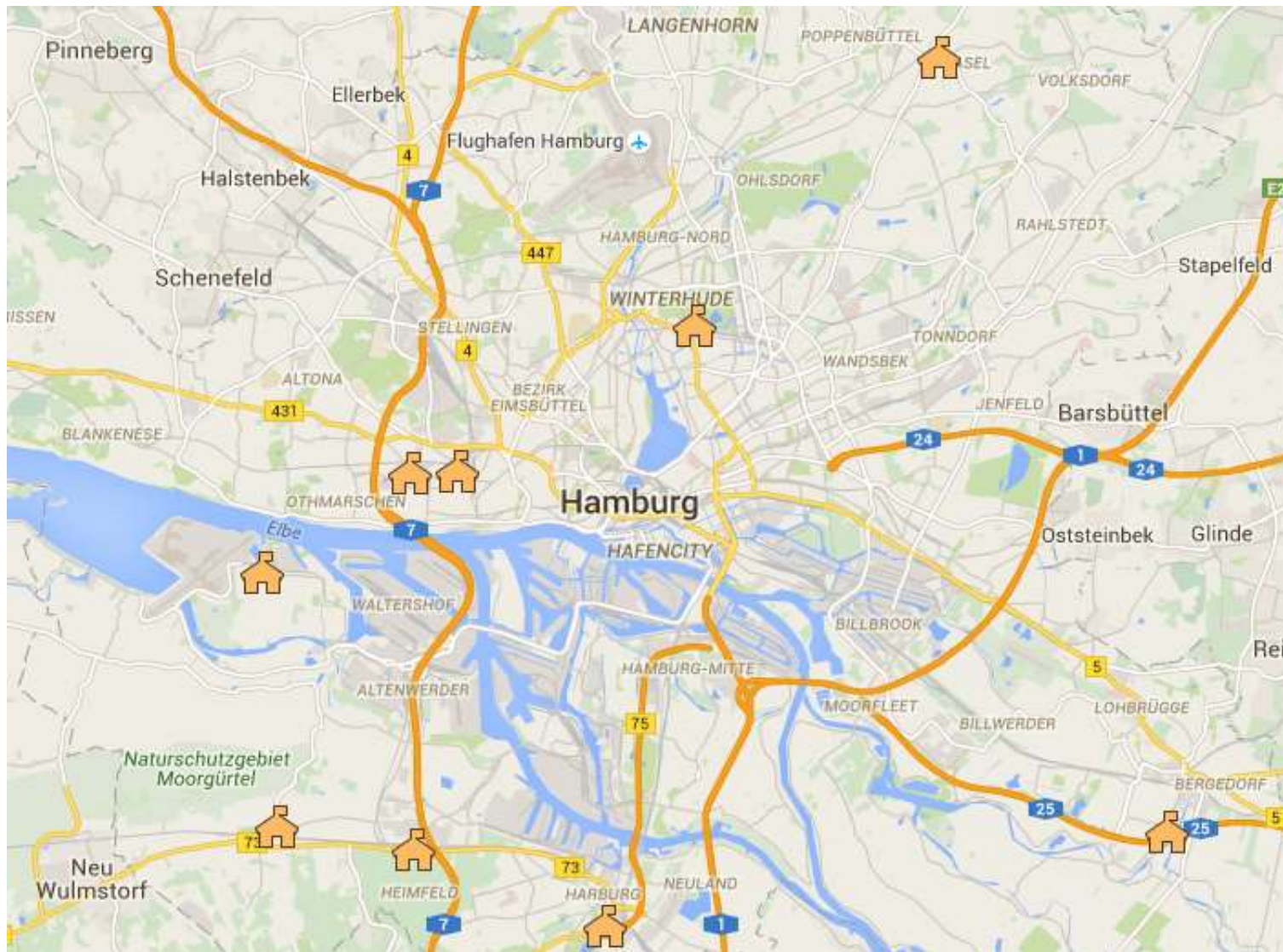
- Personenzentrierung
 - Sinnvolle Arbeit und größtmögliche Beteiligung
 - Kein Zeit- und Leistungsdruck
 - Orientierung an Tagesstätten-Ressourcen
 - Erlebbar Strukturen durch Zuverlässigkeit
 - Kontakt zu Auftraggeber*innen und Raum für Begegnungen
 - Form der Anerkennung
-
- Auf Achse – Hamburg immer anders (Tide TV)
 - <https://www.youtube.com/watch?v=ChmGuGg73H8>



STANDORTE DER LMBHH-TAGESSTÄTTEN



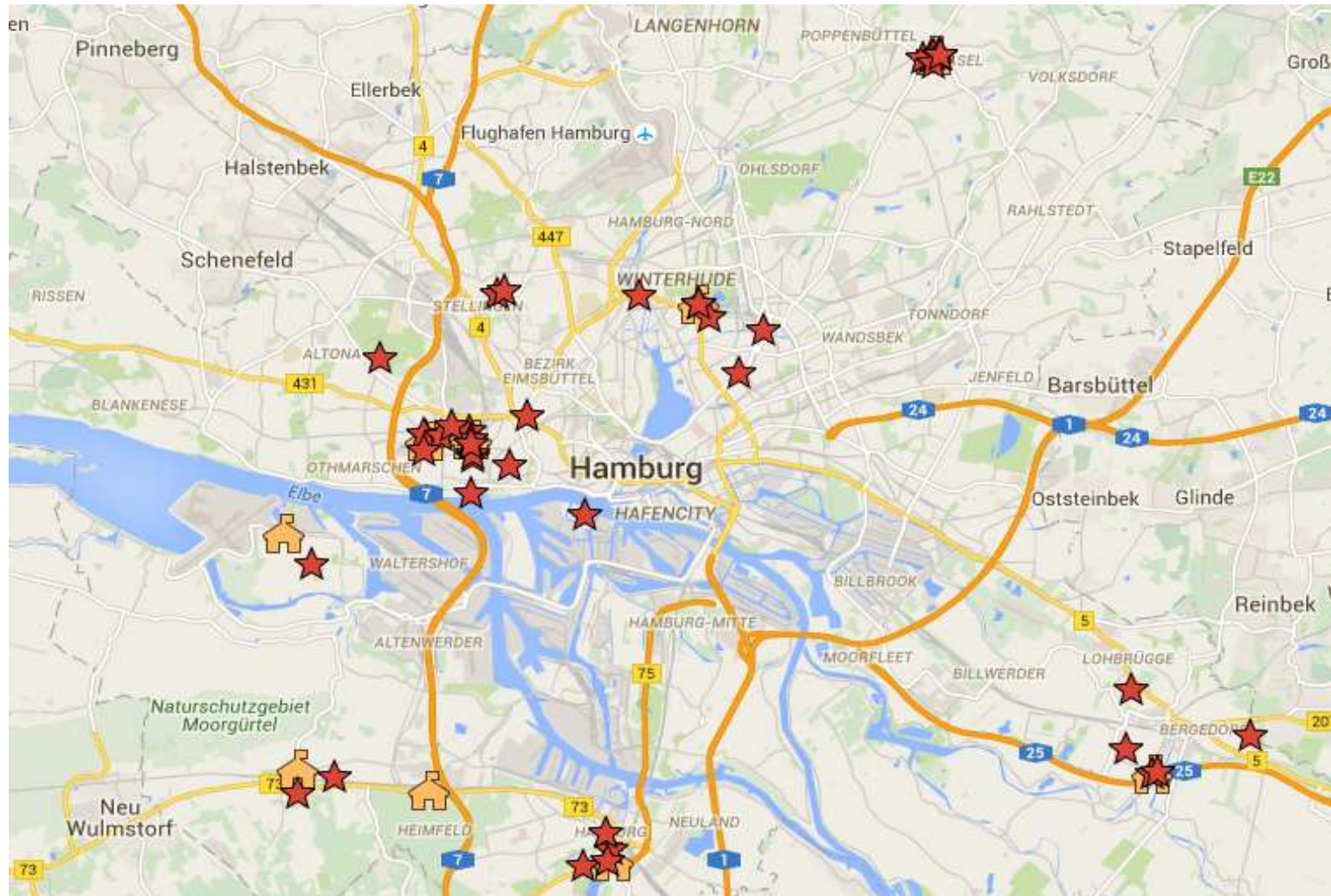
LEBEN MIT BEHINDERUNG



STANDORTE DER AUF ACHSE AUFTRAGGEBER



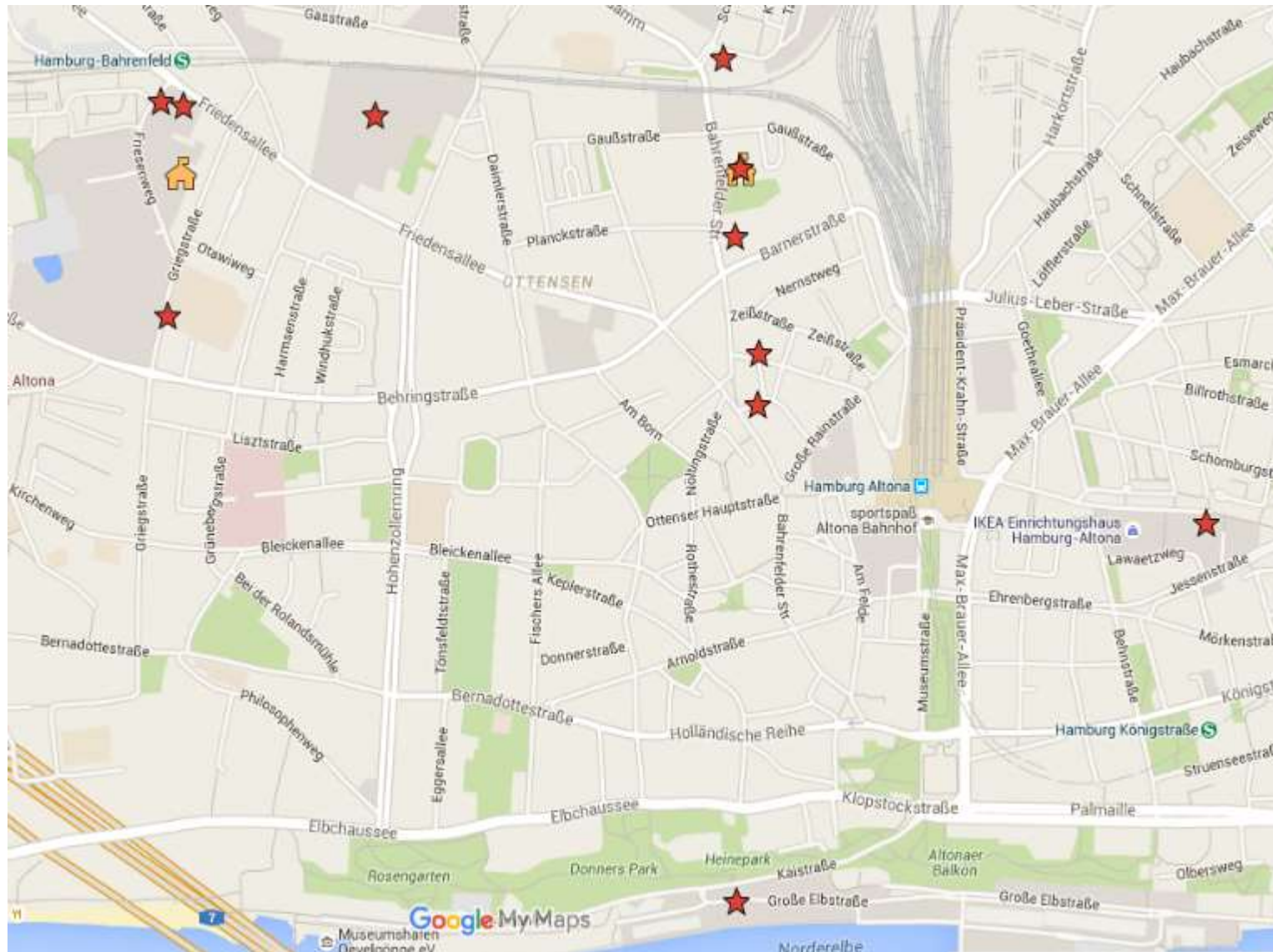
LEBEN MIT BEHINDERUNG



STANDORTE DER AUF ACHSE AUFTRAGGEBER IN ALTONA



LEBEN MIT BEHINDERUNG









Elbphilharmonie



LEBEN MIT BEHINDERUNG



SYNERGIEEFFEKTE FÖRDERN, ENTDECKEN UND NUTZEN



- Konzept mit Sozialbehörde und Fachamt abgestimmt
- 24 Klient*innen
- 15 Auftraggeber
- 6 in Anbahnung



CAR GLASS



LEBEN MIT BEHINDERUNG



ANBAHNUNG



LEBEN MIT BEHINDERUNG



ANBAHNUNG



ANBAHNUNG



VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT



LEBEN MIT BEHINDERUNG



unterstuetztes-arbeiten@lmbhh.de
aufachse@lmbhh.de
www.lmbhh.de